

# هيكل الأجر الحالي ومدى تلبية حاجات الموظف والعاملين

د/ بثينة عبدالله سماعيل السقاف

عميدة كلية العلوم الإدارية والمصرفية

يكتسب موضوع الأجر أهمية بالغة في تحديد العلاقة ما بين العامل والمؤسسة سواء في القطاع العام او الخاص، وتعتبر الأجر المساهم الرئيس في تحديد المستوى المعيشي للعاملين بأجر، أي انها تعبر عن قيمة الاستهلاك المتاح للعامل الذي ينبغي ان يسمح للعامل تأمين متطلبات العيش الكريم له ولأسرته، لذا فان سياسات الأجر هي من اشد السياسات ارتباطا بقضايا العدالة الاجتماعية، وهي احدى الركائز التي تقوم عليها اهداف اجتماعية أساسية من قبيل توفير العمل اللائق والحد من الفقر، ولسياسات الأجر آثار هامة على الاقتصاد الكلي، حيث ان الأجر المتدنية تخفض استهلاك الاسر، وبالتالي الطلب الإجمالي فتؤدي الى الانكماش الاقتصادي، أو يساهم في حدوثه او استمراره.

ان سياسات الحد الأدنى من الأجر ذات أهمية كبرى، حيث تساهم في تقليص التفاوتات بين الفئات الاجتماعية الى ادنى حد، وتؤدي دورا أساسيا في إعادة توزيع الثروة من خلال الدورة الاقتصادية، لذا فإنها تعتبر عنصرا حيويا بالنسبة الى العمال ذوي المهارات المتدنية، ولا سيما منهم من لا يملكون حماية اجتماعية اذ يساهم الحد الأدنى للأجر في حماية العمال الأشد ضعفا وهشاشة كالشباب والنساء او العمال الأقل تعليما، اذ تعد هذه السياسة فعالة للحد من عدم المساواة في المجتمع، ومعالجة الخلل الناتج عن الفروقات الشاسعة في الأجر، فتسهم مساهمة اكيدة في جهود مكافحة الفقر في البلدان النامية عبر حماية الحد الأدنى

الذي يوفر للعامل ولأسرته متطلبات العيش الكريم، وحيانا تؤثر زيادة الحد الأدنى للأجور بشكل غير مدروس سلبا في مزايا التقاعد وغيرها من أنظمة ضمان الشيخوخة والضمان الاجتماعي، ولذا أحيانا كثيرة قد تمتنع الحكومات عن إقرار الزيادات خوفا من مما قد يرتب عليها من نتائج غير محسوبة على الميزانية العامة. إن مدى تلبية هيكل الأجور الحالي لاحتياجات الموظف بات من المسلمات التي لا تحتاج الى أي برهنه، انه بات لا يلي للموظف ابسط الاحتياجات بشكل أن، ولكن لزم وضع تساؤلات للخروج بنتائج وتوصيات تعد خطوط عريضة لوضع نقاشات:

وضع الراهن لهيكل الأجور الحالي؟  
أ مدى يلي هيكل الأجور الحالي احتياجات الموظف؟  
أ مدى الفجوة بين الاجور والاسعر؟  
حلول والمعالجات وضرورة جبر الضرر.  
لبء في الإجابة عن هذه التساؤلات نحتاج القاء الضوء على بعض المفاهيم التالية:

## المرتب والاجر

ما يحصل عليه الموظف ويصرف له شهرياً.

ما يحصل عليه العامل ويصرف له يومياً أو أسبوعياً.

وتمثل كلا من الأجور والمرتبات تعويضا نقدياً مباشراً يحصل عليه الفرد لقاء مساهمته التي يقدمها للمنظمة التي يعمل بها، فهما متشابهان من حيث المضمون ويختلفان من حيث الاستخدام:

•الراتب: ان الشائع في الرواتب تطلق على شاغلي الأعمال المكتبية والإدارية، بحيث يتم الدفع لهم على أساس الزمن ويسمون بالموظفين.  
•الاجر: أما الأجر فهو يطلق على التعويض النقدي الذي يدفع لشاغلي الأعمال الصناعية والإنتاجية، حيث تدفع تعويضاتهم على أساس كمية الإنتاج أو على أساس الزمن أو على أساسهما معاً.

الراتب هو شكل من أشكال التدفق الداخلي الذي يتلقاه الفرد مقابل تقديم الخدمة إلى الشركة، هي الدفعة التي يدفعها صاحب العمل للموظف، وعادة ما يتم الاتفاق على الراتب الذي يتعين دفعه في وقت توظيف الفرد وسيتم ذكره في عقد العمل. قد يُدفع الراتب على أساس دوري، مثل نهاية الأسبوع أو كل أسبوعين أو نهاية الشهر.

هناك تشابه رئيسي بين الراتب والدخل هو أنهما شكلان من أشكال تدفق الأموال التي يتلقاها الفرد. ومع ذلك، فإن الراتب هو أيضاً شكل من أشكال الدخل، على الرغم من أن الدخل لا يعتبر راتباً، يتم استلام الرواتب من قبل فرد من صاحب العمل مقابل العمل الذي يقوم به الفرد في المنظمة.

الدخل له نطاق أوسع من الراتب ويتضمن أشكالاً أخرى من التدفقات الداخلة مثل دخل الاستثمار، ودخل الفوائد للودائع المصرفية، ودخل توزيعات الأرباح، والأرباح، والدخل من بيع الأصول (بيع السيارات، المنزل، إلخ).

## لوهم النقدي

ارتفاع المستوى العام للأسعار الذي يحدث تبعاً للزيادة في الأجور بدون ربطها بفائض الطلب. ويحدث في الغالب بسبب ارتفاع الأجور الذي يتم نتيجة ضغط نقابات العمال القوية، دون أن يقابل ذلك ارتفاع في الإنتاجية، مما يؤدي إلى ارتفاع نفقة الإنتاج بالتالي ارتفاع أسعار السلع، مما يؤدي لمطالبة النقابات العمالية برفع الأجور كلما ارتفع المستوى العام للأسعار، فيقوم أصحاب العمل برفع أسعار منتجاتهم، فيؤدي هذا إلى تدخل نقابات العمال للمطالبة بزيادة الأجور لمواجهة الموقف، وهكذا ترتفع الأجور والأسعار في شكل لولبي لا نهائي.

## - العوامل المؤثرة في تحديد الرواتب والأجور:

بات الدولة المالية والاقتصادية أي المقدره المالية للدولة او المنظمة.  
بي المعيشي في البلد.

العرض والطلب على العمالة في الدولة.  
يات الأجر والرواتب في القطاعات المختلفة داخل الدولة وفي الدول المجاورة.  
ة المهن والأعمال وما تتطلبه من تحضير وإعداد وما يحيط ا من ظروف داخلية وخارجية.

### - مواصفات السياسة العادلة للأجور:

- ن يعتمد تحديد الأجور والمرتبات على معايير وأسس واضحة ومتفق عليها بين الأطراف المعنية.
- أن تضمن الحد الأدنى من مستوى المعيشة الكريمة للفرد.
- أن تراعى الفروقات الفردية من حيث المؤهل والخبرة ونوع وأهمية الوظيفة.
- أن تنسجم الرواتب والأجور مع غيرها في المنظمات المماثلة.
- أن تتناسب حدودها الدنيا وحدودها العليا وعدد السنوات الفاصلة بين الحدين.

### ؛ل: الوضع الحالي لهيكل الأجور في اليمن

منذ 2015 شهد الريال اليمني تقلبات شديدة مقابل الدولار لم يسبق له مثيل في تاريخ اليمن منذ1990م، الا في 1994م (كانت التقلبات تمثلت بتعدد سعر الصرف واستمرت حينها الى 1995م ولكنها في مطلع 1996 بدأ تطبيق سياسة تعويم سعر الصرف التي جاءت مصاحبة لسياسات الإصلاح الاقتصادي) ولكن الفرق ان الهزات لسعر الصرف متدرجة وطويلة ويستقر سعر الصرف عند مستويات مرتفعة تجاوزت 1200 ريالاً مقابل الدولار الواحد في أحسن الأحوال طيلة العام الواحد وان المعالجات التي تتخذ كودائع للعملة الأجنبية ولدت اوضع اقتصادية هشة ورخوة لركائز استقرار الأسعار لضمان حياه كريمة للفرد .

لقد افاد فريق التقييم الوطني بأن مشكلة الأجور في اليمن تعزى في الدرجة الأولى الى تدني مستوياتها في القطاع العام عموماً، والقطاع الخاص خصوصاً، وعدم مواكبتها مستوى المعيشة وتداعياتها السلبية على الطبقة الوسطى، فإن تقلص هذه الطبقة الاجتماعية يشير الى انعدام العدل والامن، ويؤدي الى اتساع رقعة الفقر في المجتمع، وتعثر عجلة التنمية الاجتماعية والاقتصادية والسياسية التي تساهم بها هذه الطبقة بشكل كبير وقد تضاعفت مشكلة الأجور في اليمن في ظل جائحة كوفيد19- حيث تشير التقديرات في عام 2020 الى ان 40% من العاملين في القطاعات الرسمية خسروا وظائفهم، وان 79% من العمال فقدوا خمس دخلهم على الأقل ( حسب دراسة قام بها البنك الدولي ديسمبر 2020م) وان لولا تحويلات اليمنيين في الخارج لرزحت اعداد كبيرة من الاسر اليمنية تحت خط الفقر وتفيد الأرقام ان حوالي 80% من اليمنيين كانوا يعيشون تحت خط الفقر في عام 2021م، وان حوالي 19 مليون منهم يعانون من سوء التغذية، وارتفع الى 23 مليون في 2022، وانخفض الى 21.3 مليون في 2023م.

### لعلاقة بين الأجور والأسعار

لم يتم التوصل الى نظريات تدرس العلاقة بين الأجور والاسعار بشكل مباشر، ولكن تم التطرق الى هذه العلاقة من خلال مدخلين، حيث تؤثر الاجور على الاسعار إما عن طريق نظرية دفع التضخم الناشئ من دفع النفقة أو نظرية سحب الطلب التضخمي.

ترى نظرية كينز ان الطلب على النقود ناشئ من الحاجة إليها لشراء السلع، لذا فالنظرية تنص على ان الزيادة في الاجور تؤدي الى زيادة الطلب على النقود في شراء السلع، والزيادة في كمية النقود ينتج عنها زيادة مماثلة في المستوى العام للأسعار، لذلك يتضح ان الزيادة في الأجور تؤدي الى الزيادة في الأسعار (وهذا ما يحدث عقب أي تحرك في هيكل الأجور في اليمن للعوام التي تحرك فيه في 2005 و2007 و2008 و2011 و2018).

أيضا تناولت نظرية سلوك المستهلك أثر الأجور والاسعار، حيث وضحت ان المتغيرين مؤثرين رئيسيين على الميزانية وإمكانيات الشراء المتاحة للمستهلك، فالنظرية بينت ان تغير الأجور او الأسعار سيؤدي الى تغير إمكانيات الشراء، فارتفاع الأجور سيؤدي الى ارتفاع الامكانيات الشرائية اما ارتفاع الأسعار سيؤدي الى انخفاض الامكانيات الشرائية.

وقد ركزت نظرية دفع التكاليف على أن ارتفاع أسعار مدخلات الإنتاج مثل أسعار مواد الخام، وارتفاع الضرائب واجور العمال تؤثر على معدلات التضخم، حيث ترى مدرسة الكلاسيكيين الجدد أن التضخم ينشأ بسبب جانب العرض، بمعنى أن أي تغيرات أو هزات تؤدي إلى انخفاض في العرض الكلي للسلع والخدمات سوف ينشأ منها ارتفاع في الأسعار مثل تغير الأجور.

وغالبا ما يصاحب فترات التضخم ارتفاع الأجور، ولكن ليس من الضروري أن كل زيادة في الأجور تسبب ارتفاع في المستوى العام للأسعار. فعند افتراض أن الأجور ترتفع وترتفع معها الإنتاجية، فليس هناك أي خوف من حدوث تضخم عن طريق الطلب، حيث يؤدي ارتفاع الانتاجية لانخفاض الأسعار بسبب زيادة المعروض، ولكن قد يطالب العمال في فترة التضخم السريع بوضع سلم متحرك للأجور للمحافظة على القدرة الشرائية، ولكن هذا قد يسبب **ما يعرف بـ (الوهم النقدي)** (لم يتم تطبيق هذه الحالة في هيكل الأجور في اليمن في تاريخه الحديث).

لكن يلاحظ في الوضع الحالي لأجر الموظف مع انهيار أسعار الريال وتآكل القيمة الشرائية للأجر (الاجر/ المرتب الذي يقبضه الموظف مقارنة مع مقابل ما يستطيع الموظف تأمين به احتياجاته الأساسية من مأكّل ومشرب وملبس مع الزمن) أن الموظف يقدم خدمات جزء منها سخره ولا سيما المتعاقدين ومن معهم اتفاقيات العمل التي تصرفها بعض الجهات للعاملين فيها.

ان تشريعات الحد الأدنى للأجور في اليمن لا يشمل جميع فئات العاملين حيث يستبعد فئات معينة، مثل العاملين في قطاعات الهامشية وغير النظامية، سواء كانوا اجراء او عاملين لحسابهم، وهذا ينطبق على قطاعات الخدمات وقطاعات زراعية وحرفية، ويؤثر في مجموعة واسعة من العمال، كالعمال الزراعيين غير المرتبطين بقطاعات التجارة أو الصناعة، والصيادين، والعمال الحرفيين، والأجور التعاقديين، والعاملين في الخدمات المنزلية، والعمال المؤقتين في الإدارات العامة او المؤسسات الخاصة (اتفاقيات العمل، او عقود تعاقدية)، وهذه الفئات من العمال تضم الافراد الأكثر عرضة لخطر البطالة والانزلاق إلى ما دون خط الفقر.

## الثاني: مدى تلبية هيكل الأجور الحالي لاحتياجات الموظف

ان المتتبع لتحرك هيكل الأجور في اليمن للعوام التي تحرك فيه في 2005 و2007 و2008 و2011 و2018 اغلبها جاءت اثناء أزمات سياسية ووضع داخلي متأزم حركت أسعار الصرف إلى أعلى وزعزعة الاقتصاد نحو انحدار في جميع مؤشرات، ومن اجل معرفة أسعار السلع لشهر أكتوبر في محافظة عدن لمعرفة كيفية مفاضلة الموظف لاحتياجاته الضرورية (انظر الجدول رقم 1 و2).

### تحليل اسعار السلع لشهر اكتوبر 2023م

شهد شهر اكتوبر 2023م ارتفاعا لسعر الصرف العملة الأجنبية متجاوزة 1500 ريالاً يماني للدولار الواحد، حيث بدأ سعر الصرف الدولار الواحد في بداية الشهر 1451 ريال (بيع)، واستمر ارتفاع سعر الصرف الى نهاية الشهر حيث كان سعر صرف الدولار الواحد 1514 ريال (بيع) وكانت نسبة الزيادة في صرف الدولار بين بداية شهر أكتوبر ونهايته 4.5% هذه الزيادة انعكست على أسعار بعض السلع لا سيما السلع المستوردة كالعكاس لردة فعل سوق يفتقد لأبسط دعائم الاستقرار.

### متوسط أسعار السلع الأساسية:

ف نجد مثلا في قائمة السلع الأساسية التي يرصدها- فريق رصد السلع لمؤسسة الرابطة الاقتصادية-القمح والدقيق الأبيض و ارز الفخامة ارتفعت اسعار هذه السلع نتيجة لارتفاع سعر الصرف، وبقيّة السلع في ظلت ثابتة عند المستويات المرتفعة مثل السكر والزيت مع احتمال الزيادة في ارتفاع اسعارهما في بداية شهر نوفمبر.

### متوسط أسعار السلع المكملّة:

ارتفعت أسعار السلع هي الأخرى كباقي السلع، لم تشهد قائمة السلع المكملّة أي تغيير في الاسعار مقارنة بشهر سبتمبر عدا سلعة كرتون معجون الطماطم حيث ارتفع من سعر 5000 ريال الى 5500 ريال في نهاية الشهر أي بنسبة (10%)، ولعل سبب ثبات اسعار السلع المكملّة، هو ان المستهلك اتجه الى تأمين حاجياته.

### متوسط أسعار الفواكه والخضار:

ارتفعت اسعار بعض الفواكه مثل التفاح والبرتقال نتيجة لارتفاع اسعار الصرف حيث تحرك سعر التفاح والبرتقال من 3000 ريال للكيلو، بينما أسعار الخضار ترتفع هي الأخرى، فقد ارتفع سعر البصل الجاف من 1200 ريال للكيلو الى 1500 ريال بنسبة زيادة 25% هذا فقط في شهر اكتوبر، بينما انخفض سعر الطماطم من 1000 ريال في بداية الشهر الى 800 ريال في نهاية شهر اكتوبر وذلك بسبب كثرة الانتاج والزيادة في العرض.

### متوسط أسعار اللحوم والاسماك:

لقد استقر متوسط أسعار اللحوم والاسماك في مستويات عالية، فيحوم متوسط سعر للكيلو اللحم 13000 ريال والدجاج الحي 6000 ريال للكيلو، بينما أسعار الأسماك حيث متوسط سعر كيلو التمد يبدأ من 6000 ألف و16000 لكيلو السخلة تتأرجح الأسعار حولها.

جدول رقم (1) رصد أسعار المستهلك لأهم السلع الغذائية لمحافظة عدن لشهر أكتوبر لعام 2023

الرقم	البيان	الاسبوع الأول	الاسبوع الثاني	الاسبوع الثالث	الاسبوع الرابع	الاسبوع الخامس
-------	--------	---------------	----------------	----------------	----------------	----------------

بيع	شراء	بيع	شراء	بيع	شراء	بيع	شراء	بيع	شراء	العملة	سعر الصرف	
1514	1504	1478	1470	1455	1449	1453	1445	1451	1443	دولار		
400	398	390	388	385	383	384	382	384	382	سعودي		
السعر (ريال يمني)										السنف/ السلع وحدة القياس (كيلو)		
أولا: السلع الأساسية												
34000	34000	33000	33000	33000	33000	33000	33000	33000	33000	50	كيس القمح	1
37000	37000	37000	37000	37000	36000	36000	36000	36000	36000	50	دقيق السنابل ابيض	2
86000	86000	86000	86000	86000	85000	85000	85000	85000	85000	40	أرز الفخامة	3
63000	63000	63000	63000	63000	63000	63000	63000	63000	63000	50	سكر برازيلي	4
18000	18000	18000	18000	18000	18000	18000	18000	18000	18000	8 لتر	زيت الطبخ	5
9000	9000	9000	9000	9000	9000	9000	9000	9000	9000	0.4	علبة حليب الاطفال بيبلاك رقم 3	6
ثانيا: سلع مكملة												
29500	29500	29500	29500	29500	29500	29500	29500	29500	29500	2.25	الحليب المجفف دانو كامل الدسم	7
9000	9000	9000	9000	9000	9000	9000	9000	9000	9000	1	شاي الكبوس	8
2800	2800	2800	2800	2800	2800	2800	2800	2800	2800	1	الفاصوليا الحمراء	9
1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1	الفاصوليا البيضاء	10
2200	2200	2200	2200	2200	2200	2200	2200	2200	2200	1	العدس الاصفر	11
5500	5500	5500	5500	5500	5500	5500	5500	5500	5000	كرتون	معجون الطماطم المدهش 70 * 25 جم	12
700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	400	مكرونة المائدة (جرام)	13
ثالثا: الفواكة والخضروات												
3500	3500	3500	3500	3500	3500	3500	3500	3000	3000	1	التفاح	14
3500	3500	3500	3500	3000	3000	3000	3000	3000	3000	1	البرتقال	15
750	750	750	750	750	750	750	750	750	750	1	الموز	16
2500	2500	2500	2500	2500	2500	2500	2500	2500	2500	1	التمور	17
1200	1200	1200	1500	1500	1500	1500	1500	1200	1200	1	البطاطس	18
1500	1500	1500	1400	1400	1400	1400	1400	1200	1200	1	البصل الجاف	19
1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1	الباننجان	20
800	800	800	800	800	800	800	800	1000	1000	1	الطماطم	21
1500	1500	1500	1500	1500	2000	2000	2000	2000	2000	1	الباميا	22
رابعا: اللحوم والاسماك												
13000	13000	13000	13000	13000	13000	13000	13000	13000	13000	1	لحم الغنم بلدي	23
6000	6000	6000	6000	6000	6000	6000	6000	6000	6000	1	الدجاج الحي	24
4000	4000	4000	4000	4000	4000	4000	4000	4000	4000	1	الدجاج المجمد ساديا	25
4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	1	طبق البيض	26
6000	8000	8000	8000	8000	8000	8000	8000	10000	10000	1	التمد	27
20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000	1	الديرك	28
16000	16000	16000	16000	16000	16000	16000	16000	16000	16000	1	السحلة	29
- يتم الرصد كل يوم سبت من كل اسبوع - فريق رصد أسعار السلع- الرابطة الاقتصادية												

جدول رقم (2) متوسط أسعار المستهلك لأهم السلع الغذائية لمحافظة عدن لعام 2022م

#	الصفوف/ السلع	متوسط أسعار شهر ديسمبر 2021م	متوسط أسعار شهر ديسمبر 2021م	متوسط أسعار الربع الأول من 2022م	متوسط أسعار الربع الثاني من 2022م	متوسط أسعار الربع الثاني من 2022م	متوسط أسعار الربع الثالث من 2022م	متوسط أسعار الربع الثالث من 2022م	متوسط أسعار الربع الرابع من 2022م
<b>أولاً: السلع الأساسية</b>									
1	كيس القمح الأمريكي 50 كيلو	31000	23.52	33708	25	31166	31.8	35500	31
2	دقيق السنابل ابيض 50 كيلو	38750	36.63	33791	28.5	36416	36	38750	33.9
3	أرز الفخامة 40 كيلو	67000	51.38	58400	43.4	62500	62	67333	59.1
3	سكر السعيد 50 كيلو	48225	33.46	41016	35	40016	38.2	45366	39.6
4	زيت الطبخ بيت الكرم 4 لتر	38050	27.51	19043	16	19016	18.4	17975	15.8
5	حليب الاطفال بيبلاك 400 جم رقم 3	7500	5.64	7176	5.77	6900	6.7	6900	0.5
<b>ثانياً: سلع مكملة</b>									
6	الحليب المجفف دانو 2.5 كجم	18000	14.15	16666	14.24	16516	16.3	17125	17
7	شاي الكبوس (1) كجم	8250	6.35	6995	6	6666	6.4	7000	7
8	الفاصوليا الحمراء (1) كجم	1350	2.47	2591	2.17	2466	2.4	2483	2.2
9	الفاصوليا البيضاء (1) كجم	2537.5	1.93	1553	1.3	433	1.4	1466	1.3
10	العدس الاصفر (1) كجم	2650	2.04	2110	1.72	2066	2.2	2066	1.86
11	كرتون معجون الطماطم المدهش	5300	3.15	4273	3.5	4158	4.3	4230	4.6
12	مكرونة المائدة (400 جرام)	790	0.61	696	0.53	656	0.7	590	0.5
<b>ثالثاً: الفواكه</b>									
13	التفاح (1) كجم	3250	2.48	2642	2.21	2725	2.3	2975	2.7
14	البرتقال (1) كجم	2500	2.09	2041	1.64	2500	2.5	2566	2.2
15	الموز (1) كجم	1.38	0.46	571	0.47	600	0.5	716	2.6
16	التمور (1) كجم	2000	1.56	2000	1.82	2000	2	2000	1.7
<b>رابعاً: الخضروات</b>									
17	البطاطس (1) كجم	650	0.48	578	0.52	950	9.3	825	0.8
18	البصل الجاف (1) كجم	750	0.57	470	0.46	625	0.6	1375	1.3
19	الباذنجان (1) كجم	800	0.62	681	0.46	883	0.7	1000	0.8
20	الطماطم (1) كجم	1175	0.85	670	0.62	916	0.7	1016	0.9
21	الباميا (1) كجم	1950	1.53	2475	2.22	2083	2.1	2908	2.6
<b>خامساً: اللحوم ومشتقاتها</b>									
22	لحم الغنم (1) كجم	8000	6.29	8000	6.35	9333	8	12000	12
23	الدجاج الحي (1) كجم	5000	3.92	5000	4.57	5125	5.1	5500	4.9
24	الدجاج المجمد (1) كجم	4500	2.66	3400	3	4800	5	4396	4.1
25	طبق البيض (1) كجم	3475	2.68	3030	3.3	3000	2.4	3965	3.9
<b>سادساً: الأسماك</b>									
26	التمد (1) كجم	6500	4.90	6764	5.35	5916	5.5	9000	8.9
27	الديرك (1) كجم	10000	8.32	12666	9.81	11833	11	14833	13.6
28	السخله (1) كجم	12000	8.90	11200	10.23	11833	12	13250	12.9

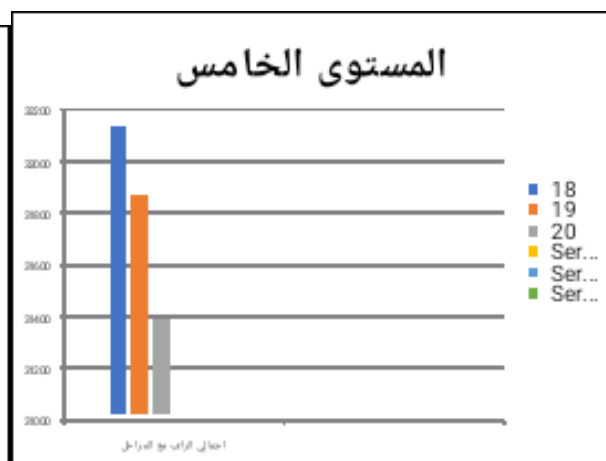
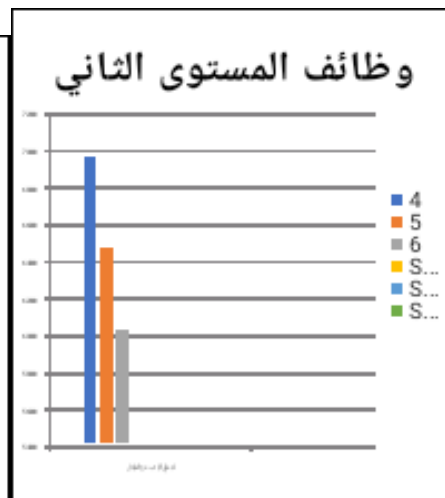
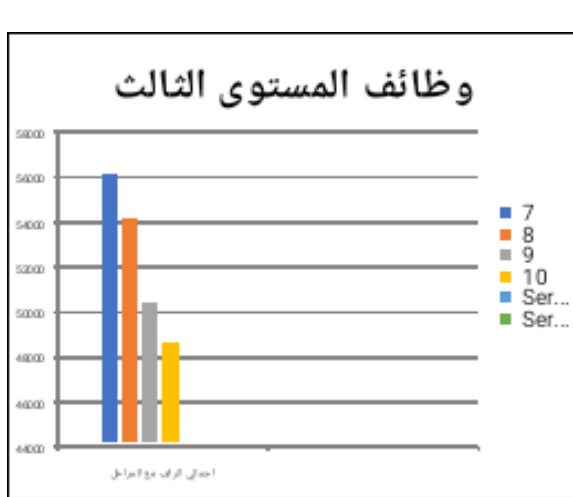
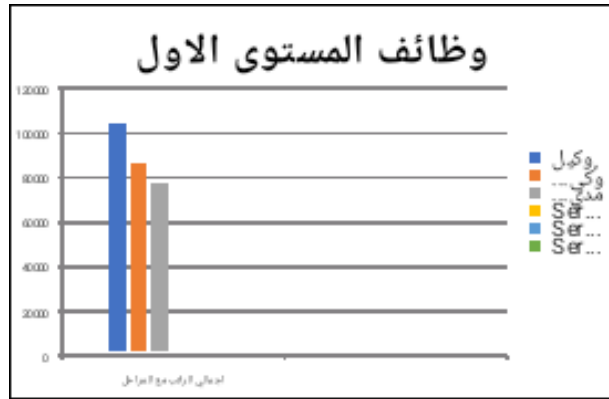
- يتم الرصد كل يوم سبت من كل أسبوع  
- فريق رصد أسعار السلع- الرابطة الاقتصادية

جدول رقم (3) جدول الوظائف والمرتبات وفقاً لآخر

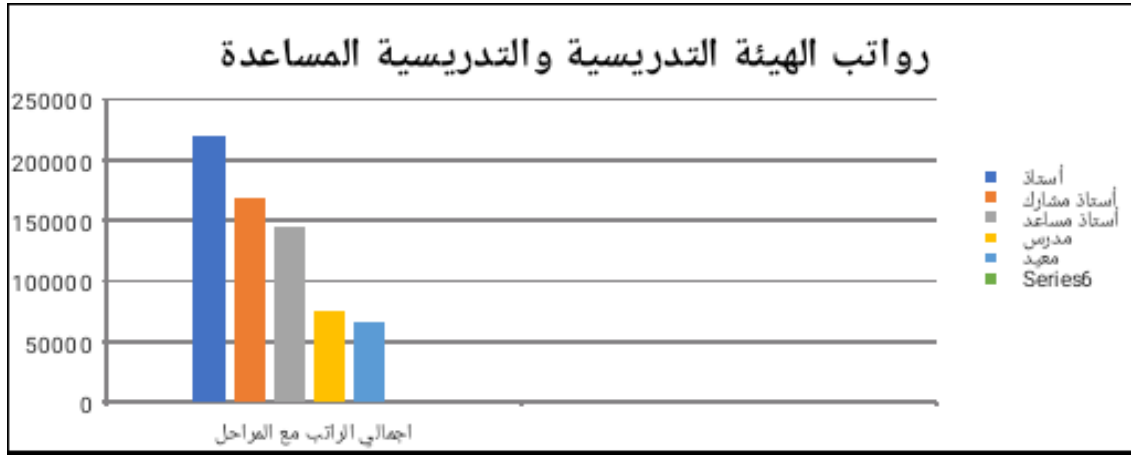
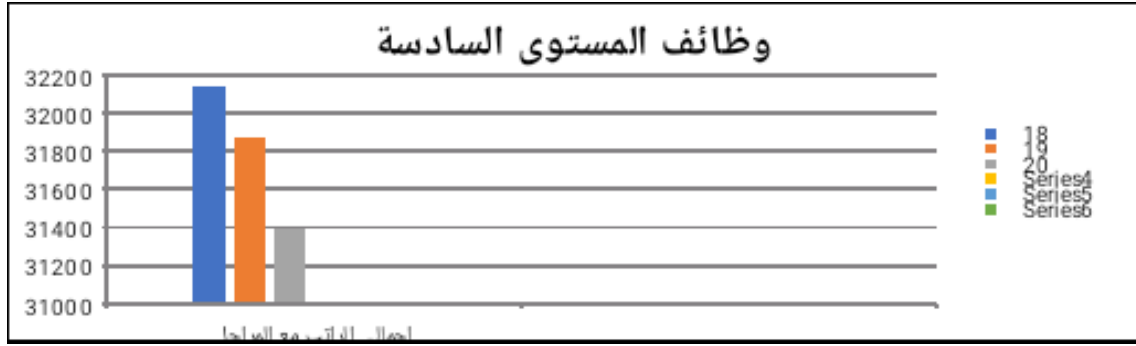
30%	إجمالي الراتب مع المراحل	قيمة العلاوة	البيانات		
0	283990	11200	رئيس الجمهورية	وظائف السلطة العليا للدولة	
0	253990	10000	نائب رئيس الجمهورية		
0	223990	8800	رئيس الوزراء		
0	193990	7600	نائب رئيس الوزراء		
0	163990	6431	وزير		
0	133990	5200	نائب وزير		
31200	103990	4000	1	وكيل	المستوى الأول
25950	86417	3297	2	وكيل مساعد	
23300	77585	2944	3	مدير عام	
20900	69700	2628	4	المستوى الثاني	
19450	64833	2434	5		
18100	60326	2253	6		
16850	56153	2087	7	المستوى الثالث	
16250	54146	2006	8		
15150	50431	1858	9		
14600	48645	1786	10	المستوى الرابع	
13150	43860	1595	11		
12300	40906	1477	12		
11850	39487	1420	13	المستوى الخامس	
11050	36858	1315	14		
10350	34423	1217	15		
10000	33287	1171	16	المستوى السادس	
9700	32353	1084	17		
9650	32136	968	18		
9550	31870	896	19	المستوى السادس	
9400	31390	800	20		

### المحور الثالث: الفجوة بين الأجور والأسعار

في الجدول المقابل الذي يوضح المستويات الوظيفية والمراتب مع المراحل ونسبة 30% (غلاء المعيشة) فإجمالي راتب وكيل الوزارة 103990 ريالاً فهو في الدرجة الأولى أي ما يعادل 69.32 دولار بمتوسط سعر صرف شهر أكتوبر، بينما الدرجة 20 من المستوى السادس والذي تعد أدنى راتب في هيكل الأجور فيبلغ 31390 ريالاً بما يعادل سعر صرف 20.9 دولار بمتوسط سعر صرف شهر أكتوبر، وهذا يعاكس تماماً الارتفاع في المستوى العام للأسعار.







## والمعالجات وضرورة جبر الضرر

ان تناول موضوع مثل هذا في ورقة عمل ليس بالأمر السهل فهو – السهل الممتنع- خاصة في ظل الوضع الراهن لهيكل الأجور الذي تعرض هو الاخر الى انقسام كأحد تداعيات الحرب، والذي من أبرز مظاهره:

اء من الهيكل تحركت الأجور فيها (غلاء معيشة) في عام 2018م بنسبة 30% لموظفين القطاع العام التي تصرف رواتبهم من حكومة الشرعية، بينما لم يتحرك الجزء الاخر منه لموظفي القطاع العام تحت جماعة أنصار الله، وان هذا امر معقد وظل لفترة زمنية طويلة دون معالجة.  
قارب 800 ألف من موظفي القطاع الحكومي منقطعة مرتباتهم من هم تحت سلطة أنصار الله منذ ما يقارب 8 سنوات- هذا يحتم وضع آلية عند الانتقال للمرحلة الانتقالية.  
كل الأجور الحالي غير منطقي مع ما افضت عنه الحرب من تداعيات اقتصادية واجتماعية كبرى على جميع أطراف المجتمع.

ا ترتب عنها تعد تحديات تحتاج الى معالجات اقتصادية اهمها:

بعة سياسة الأجور في اليمن مع الإسراع في وضع الية وترتيبات تعالج الانقسام في هيكل الأجور تأخذ الوقت الكافي في

وضع المعالجات الممكنة والمناسبة مراعية كل المستجدات الاقتصادية التي افرزتها الحرب.  
اح على ضمان الحد الأدنى من مستوى المعيشة الكريمة للفرد يتوجب عند اتخاذ قرار تحريك هيكل الأجور لزاما ان يكون  
مدرّوس بدقة تامه، ويراعي حالة البلد ليحقق الهدف الذي تحرك لتحقيقه.  
سوية سياسية لدفع المرتبات لموظفين القطاع العام في صنعاء لابد ان تترافق معها جبر الضرر للموظفين في عدن.  
من إيجاد الية تتولى مهام مراجعة سياسة الأجور في اليمن تراعي فيه المرحلة الانتقالية ومعالجة الاختلالات التي  
افرزتها الحرب.

انتهى